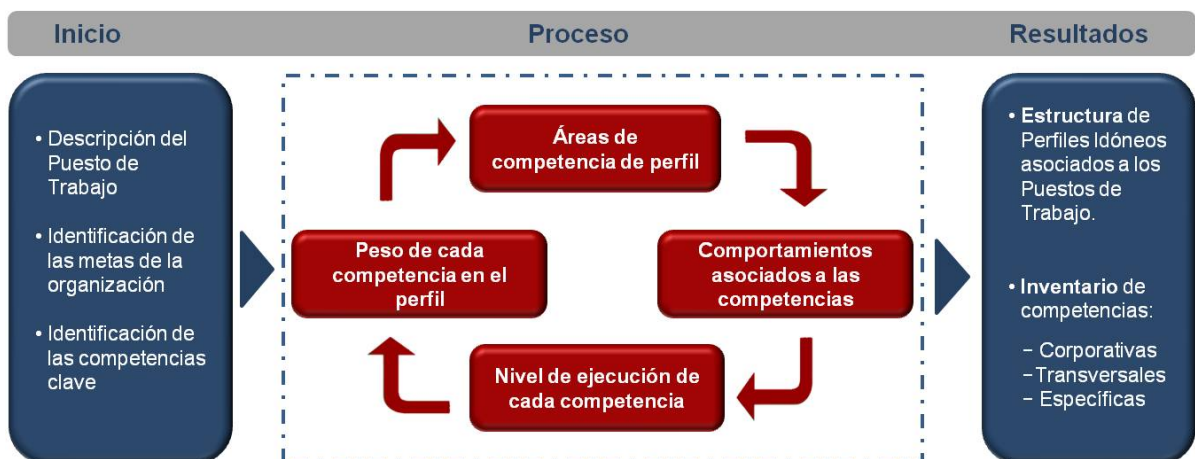




Gestión por competencias



La gestión por competencias permite disponer de los perfiles profesionales idóneos

Gestión por competencias



Nuestro Servicio de Gestión de Competencias permite a la organización disponer de un modelo de competencias alineado con sus estrategias de negocio de la organización.

Permite que la organización disponga en cada momento de los profesionales adecuados para abordar con éxito las exigencias del mercado.

Fases

Nuestra propuesta permite el diseño de todo el proceso de gestión por competencias o bien la intervención en cualquiera de las fases que el cliente desee y necesite:



Identificación de los Perfiles Profesionales

- Identificación de los objetivos de la organización
- Identificación de las características más relevantes de los puestos de trabajo
- Identificar las funciones y responsabilidades clave de los puestos de trabajo



Diseño de las áreas competencias

- Identificación de las competencias clave:
 - Definición de las competencias corporativas
 - Definición de las competencias transversales
 - Definición de las competencias específicas



Elaboración de las competencias

- Estructura de Perfiles Profesionales Idóneos:
 - Comportamientos asociados a cada competencia
 - Nivel de ejecución de cada competencia
 - Peso de cada competencia dentro de cada perfil