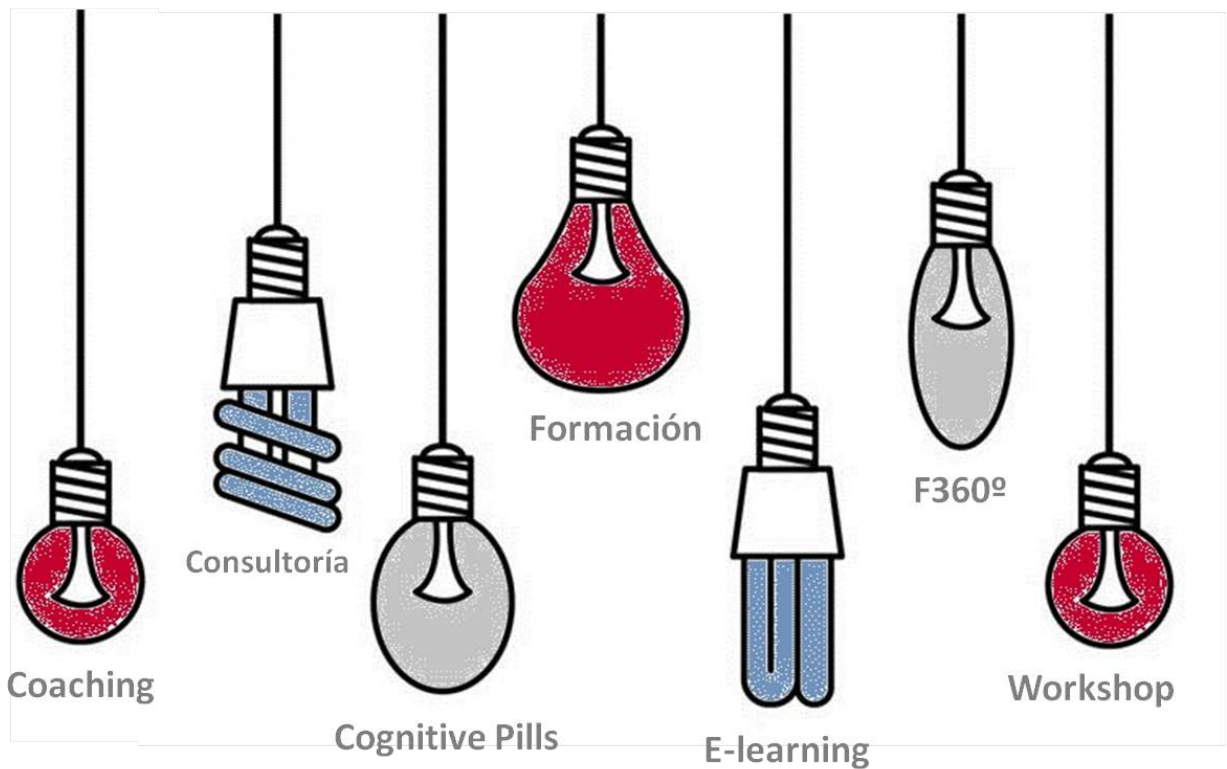


TDS SYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT

El Arte de Desarrollar Personas



Quienes somos

TDSsystem está compuesto por un equipo de consultores especializados en diferentes ámbitos que afectan al potencial humano de la organización. Su compromiso tiene como principio el buen hacer y asumir los objetivos de los clientes como retos propios.



Alejandro Martín Socio-Director

Alma y motor de TDSsystem es PDD por el IESE Universidad de Navarra, Máster en Comunicación por la Universidad Pompeu Fabra, Máster en Dirección de Recursos Humanos por EADA y Licenciado en Ciencias Sociales por la Universidad de Barcelona.

Realiza habitualmente funciones de Consultoría y Formación en las áreas de Desarrollo Organizativo, Recursos Humanos, y Desarrollo de Habilidades Directivas, entre otras. Asimismo desarrolla programas de coaching directivo, desarrollo comercial, creación de equipos de trabajo y capacitación gerencial. Desde hace 15 años es profesor en diferentes escuelas e institutos empresariales.



Ofrecemos servicios de consultoría, gestión del cambio en las organizaciones y evaluación del desempeño de los empleados. Gracias a nuestra dilatada experiencia en proyectos de diferentes ámbitos y nuestra adaptabilidad y capacidad de aportar soluciones a medida, en TDSsystem ofrecemos las máximas garantías de éxito a nuestros clientes así como un servicio de alta calidad.



En TDSsystem sabemos que las personas son el principal activo de las organizaciones y, por ello, disponemos de una metodología de gestión por competencias y evaluación del desempeño de los empleados de la organización.

Esta metodología es nuestra seña de identidad y sus características principales son la flexibilidad, rapidez y fiabilidad de sus resultados.



Somos un equipo especializado en el desarrollo de las personas de las organizaciones clientes con expertos implicados en la gestión de cada proyecto, que valoran las necesidades y asesoran a nuestros clientes para ofrecerles los más altos estándares de calidad con el trato más cercano.

TDSYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT

Formación



Formatos de las acciones:



Este formato, por su duración, permite desarrollar una o varias competencias y elaborar un PAI (Plan de Acción Individual) que permite a cada participante extrapolar lo aprendido durante el workshop a su ámbito de trabajo diario.



Este formato exige concentrarse en una competencia o habilidad y su abordaje se hace desde las simulaciones, juegos, role playing, etc. con el objetivo de lograr un alto impacto en el participante de tal modo que lo aplique lo más rápidamente posible a su “performance” diaria.

Modalidades de desarrollo:

Formación Presencial		Formación On Line	
	<ul style="list-style-type: none"> - Workshops - Cognitive Pills - Formación a medida - Master class 	<ul style="list-style-type: none"> - Evita desplazamientos - Se realiza desde cualquier lugar y en cualquier momento - Permite ser tutorado o de autoaprendizaje 	
Formación Blended			
Agrupar los beneficios de la interacción entre las personas lograda en la modalidad presencial y de la flexibilidad y comodidad de la modalidad on-line.		Dinámicas interpersonales	Transferencia a través del trabajo colaborativo
		El formador como dinamizador	

TDSYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT



Consultoría



Nuestra filosofía es añadir valor al desarrollo organizativo de nuestros clientes mediante soluciones de consultoría y formación que ayuden a aprovechar las oportunidades de negocio y a mejorar sus resultados.

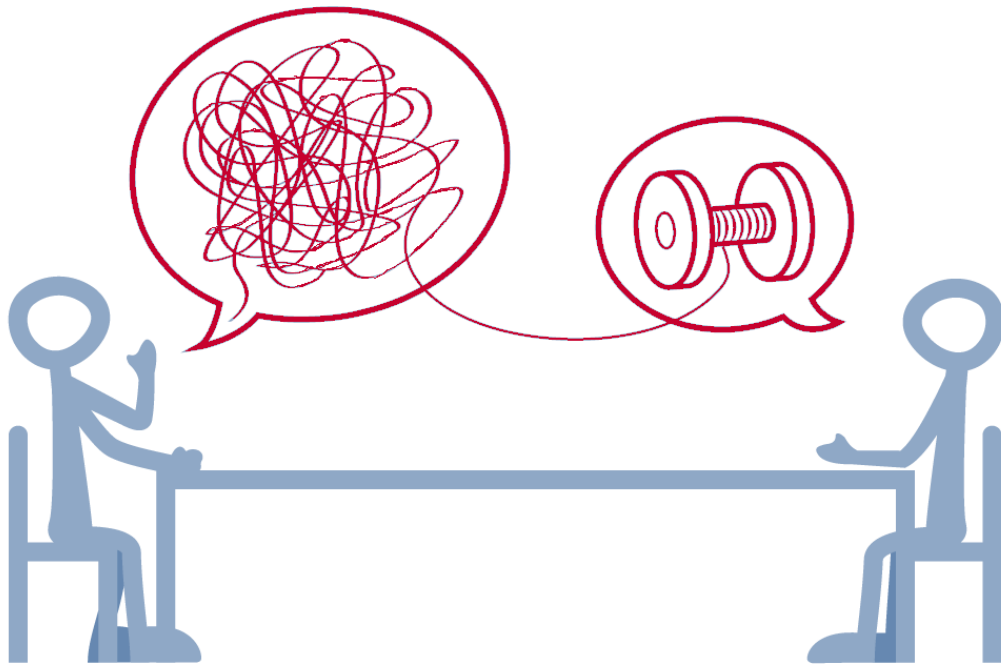
Nuestros ámbitos de experiencia son:

	<p>F360 - Evaluación del Desempeño</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificación de las personas a evaluar - Diagnóstico del nivel de desempeño - Plan de acción (formación, coaching,...)
	<p>Evaluación del Clima y Satisfacción</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selección de ámbitos o dimensiones - Elaboración de la encuesta de clima - Elaboración de informes y Plan de Acción
	<p>Sistema de Gestión por Competencias</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificación de los Perfiles Profesionales - Diseño de las áreas de competencias - Elaboración de las competencias
	<p>Análisis de Necesidades de Formación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar las competencias clave - Analizar las necesidades de formación - Planificar itinerarios formativos
	<p>Creación de contenidos formativos On Line</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de contenidos - Adaptación pedagógica - Maquetación de contenidos - Ilustración

TDSYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT

Coaching


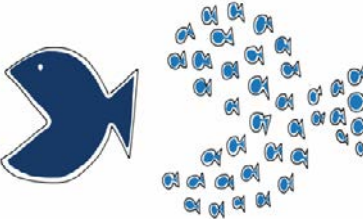





El **Coaching** es un proceso de formación y reflexión con el objetivo de promover el cambio profundo en las personas a la vez de generar nuevos comportamientos que permiten una ejecución de excelencia profesional y personal. Contamos con un equipo de Coaches con más de 15 años de experiencia en programas de coaching, consultoría y formación, tanto en el sector público como privado.

Nuestros programas cuentan con una metodología versátil y una diversidad de herramientas que nos permiten adaptarnos a las diferentes necesidades de los clientes.

Servicios

El coaching nos acerca al logro de nuestros objetivos permitiéndonos desarrollarnos personal y profesionalmente. Nuestras propuestas están enfocadas a las áreas de:

	<p>Executive Coaching</p> <p>El Coaching ejecutivo es un proceso de aprendizaje que persigue potenciar las capacidades de los profesionales mejorando sus competencias de gestión y relacionales.</p> <p>Nuestro equipo de coaches conjuga la experiencia de un profesional en el área ejecutiva y la formación y conocimientos específicos en Coaching, lo que permite conseguir los mejores resultados.</p>
	<p>Coaching de Equipos</p> <p>Es un proceso que se desarrolla en el seno de una organización, a petición de esta, y en un equipo natural. La intervención facilita que el equipo consiga objetivos referentes a su propio rendimiento, productividad, creatividad, gestión de conflictos o comunicación.</p> <p>La propuesta de intervención y la metodología dependerá de los objetivos a perseguir y de las circunstancias de la organización.</p>
	<p>Coaching Comercial</p> <p>Es un proceso de entrenamiento diseñado para conseguir mejorar las ventas a la vez que mantiene el alineamiento con los objetivos de la organización, aumenta la motivación, las habilidades del equipo y lo orienta al logro de los resultados.</p> <p>Nuestro equipo de coaches conjuga la experiencia de un profesional en el área comercial y la formación y conocimientos específicos en Coaching, lo que permite conseguir los mejores resultados.</p>
	<p>Coaching Emprendedor</p> <p>Su objetivo es acompañar al profesional emprendedor en la puesta en marcha de su negocio, ayudándole a concretar, clarificar y/o consolidar su plan de negocio.</p> <p>La propuesta de intervención y la metodología dependerá de los objetivos a perseguir durante el proceso de emprendimiento.</p>
	<p>Coaching Personal</p> <p>Su principal objetivo es facilitar el desarrollo potencial de las personas para alcanzar objetivos coherentes, nuevos aprendizajes y cambios en profundidad. Durante este proceso se esclarecen las metas personales, de relaciones afectivas, etc. y se establece un plan de acción para conseguirlos.</p>

Algunos clientes que han confiado en nosotros



TDSYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT



	C/ Nicaragua, 119 – 7º 08029 - Barcelona		www.tdsystem.net
	tdsystem@tdsystem.net		www.tdsystem.net/blog www.tdsystem.net/blog-coachingsuperador
	Tel. 934913704		www.facebook.com https://es.linkedin.com/company/tdsystem