

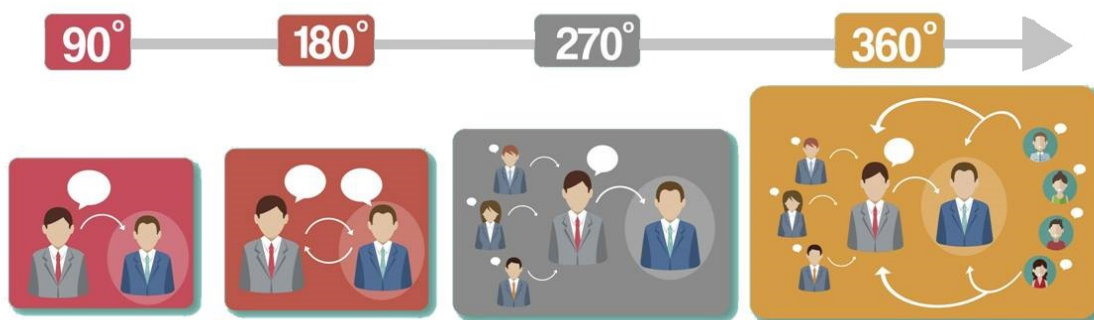
TDS SYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT

F360

Evaluación del
Desempeño





Nuestra propuesta permite el diseño de todo el proceso de evaluación o bien la intervención en cualquiera de las fases que el cliente desee y necesite:

	<p>Identificación</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Perfil Profesional y profesionales objetos de la evaluación ▪ Áreas de competencias que componen cada perfil
	<p>Definición de las competencias del perfil</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Competencias incluidas en cada área ▪ Nivel de desempeño de cada competencia
	<p>Desarrollo</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grados para realizar la evaluación (90°, 180°, 270°, 360°) ▪ Ponderación del peso de cada parte en la evaluación
	<p>Diagnóstico del nivel de desempeño</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Empleado ▪ Perfiles profesionales ▪ Centro de trabajo ▪ Toda la organización
	<p>PAI. Plan de Acción Individual</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Los "gaps" competenciales más significativos que servirán de base para la elaboración del PAI. ▪ Escenario para el siguiente año en el que se reflejen los objetivos de mejorar competencial. ▪ Plan que agrupe las diferentes acciones de mejora que el evaluado llevará a término.

Resumen de un Informe Individual F360

Titular: Manuel Martínez Sánchez



Con este gráfico, empezamos en Informe Individual. Es una **valoración global** del resultado de los cuestionarios F360^o.

Se muestra la media idónea, el resultado real y el gap con la diferencia de ambas.

Sigue la siguiente gama de colores para valorar su prioridad:

En la tabla siguiente podemos ver la media idónea, la media real y **el gap y las prioridades** de cada una de las **competencias**.



Seguidamente, veremos la **valoración por áreas**: Obtenemos un gráfico y una tabla dónde se nos indica la valoración de todas aquellas personas que nos han evaluado (Jefe, Colaborador, Colateral y Autoevaluación).

En el siguiente apartado del informe podremos ver cuatro gráficos, uno por cada grupo de evaluadores con los resultados obtenidos, la media idónea y el gap de la diferencia.



TDSYSTEM

TRAINING & DEVELOPMENT



	C/ Nicaragua, 119 – 7º 08029 - Barcelona		www.tdsystem.net
	tdsystem@tdsystem.net		www.tdsystem.net/blog www.tdsystem.net/blog-coachingsuperador
	Tel. 934913704		www.facebook.com https://es.linkedin.com/company/tdsystem