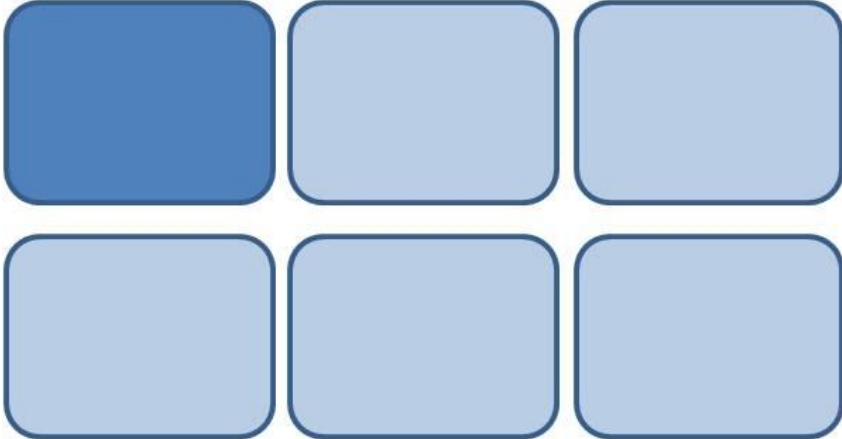


Informe Individual: Montserrat Caballero Pérez



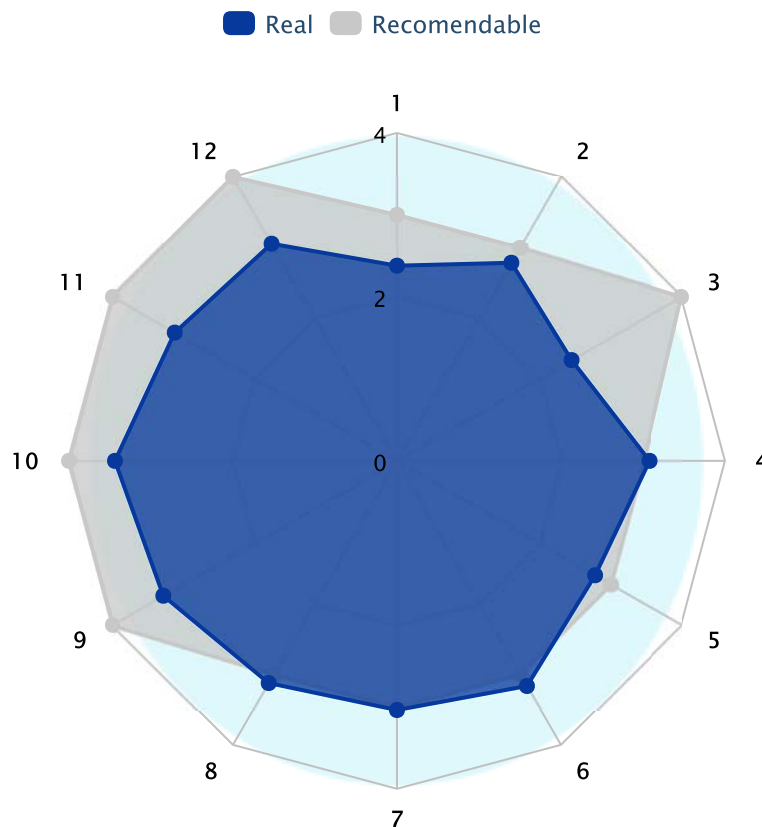
Índice

1. Valoración global	3
2. Gaps y prioridades	4
3. Valoración por áreas	5
4. Valoración comparada	6
5. Gaps comparados	7
6. Observaciones	8

1. Valoración global

30-03-2017

Titular:	Montserrat Caballero Pérez		
Puesto de Trabajo:	Jefe de Finanzas	Perfil:	Jefe de Finanzas
Centro:	Centro Sur	Grupo Profesional:	Responsable departamento



	I	MR	D
Montserrat Caballero Pérez	3.42	2.98	-0.44

Ranking de posición	Perfil	Grupo	Servicio	Centro	Organización
Montserrat Caballero Pérez	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1

CP Personales	CG Corporativas	CT F. Directiva	CS Interpersonales	CT F.Finanzas
1 - AUTOCONTROL 2 - AUTOSUPERACIÓN	3 - ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4 - TOMA DE DECISIONES 5 - DELEGACIÓN 6 - GESTIÓN DE LOS RECURSOS 7 - LIDERAZGO	8 - GESTIÓN DE CONFLICTOS 9 - EMPATÍA	10 - CTFI01 11 - CTFI02 12 - CTFI03

I	Nivel idóneo	MR	Media real	D	Diferencia MR - I		
■	Prioridad 1: D=[-3, -1,01]	■	Prioridad 2: D=[-1, -0.26]	■	Prioridad 3: D=[-0.25, -0.01]	■	Prioridad 4: D=[0, 3]


2.Gaps y prioridades

30-03-2017

Titular :	Montserrat Caballero Pérez		
Puesto de Trabajo :	Jefe de Finanzas	Perfil :	Jefe de Finanzas
Centro :	Centro Sur	Grupo Profesional :	Responsable departamento

	I	MR	D
Montserrat Caballero Pérez	3.42	2.98	-0.44

Competencia	I	MR	D	M	Máx.	Mín.
CP_Personales						
1 AUTOCONTROL	3.00	2.38	-0.62	2.67	3.17	1.00
2 AUTOSUPERACIÓN	3.00	2.79	-0.21	3.00	3.17	2.00
CG_Corporativas						
3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.00	2.46	-1.54	2.83	3.17	1.00
CT_F. Directiva						
4 TOMA DE DECISIONES	3.00	3.08	0.08	3.00	3.33	3.00
5 DELEGACIÓN	3.00	2.79	-0.21	2.25	2.67	4.00
6 GESTIÓN DE LOS RECURSOS	3.00	3.17	0.17	3.75	3.17	2.00
7 LIDERAZGO	3.00	3.04	0.04	3.08	3.00	3.00
CS_Interpersonales						
8 GESTIÓN DE CONFLICTOS	3.00	3.13	0.13	3.58	3.33	2.00
9 EMPATÍA	4.00	3.29	-0.71	3.42	3.33	3.00
CT_F.Finanzas						
10 CTFI01	4.00	3.44	-0.56	3.38	3.00	4.00
11 CTFI02	4.00	3.13	-0.87	3.50	2.50	3.00
12 CTFI03	4.00	3.06	-0.94	3.25	3.75	2.00

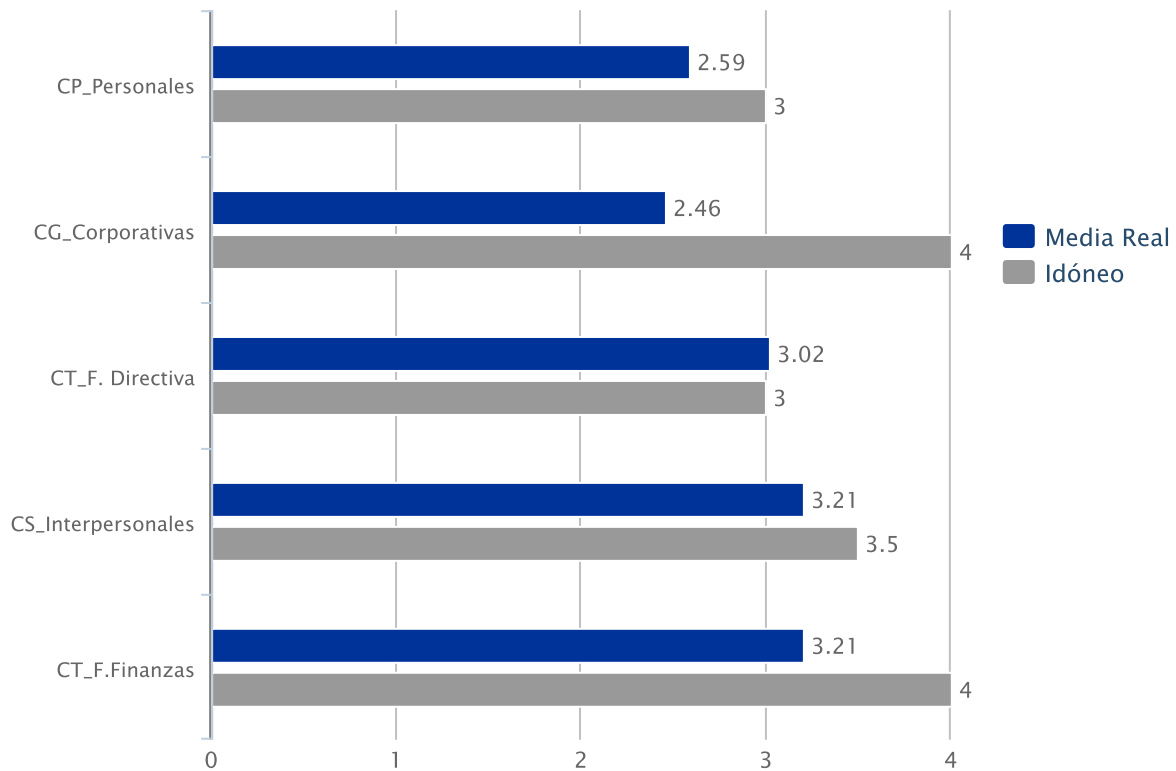
I	Nivel idóneo	MR	Media real	D	Diferencia MR - I
M	Mediana	Máx.	Máxima	Mín.	Mínima
	Prioridad 1: D=[-3, -1,01]		Prioridad 2: D=[-1, -0.26]		Prioridad 3: D=[-0.25, -0.01]
			Prioridad 4: D=[0, 3]		

(PAI) Plan de Acción Individual

3. Valoración por áreas

30-03-2017

Titular :	Montserrat Caballero Pérez		
Puesto de Trabajo :	Jefe de Finanzas	Perfil :	Jefe de Finanzas
Centro :	Centro Sur	Grupo Profesional :	Responsable departamento



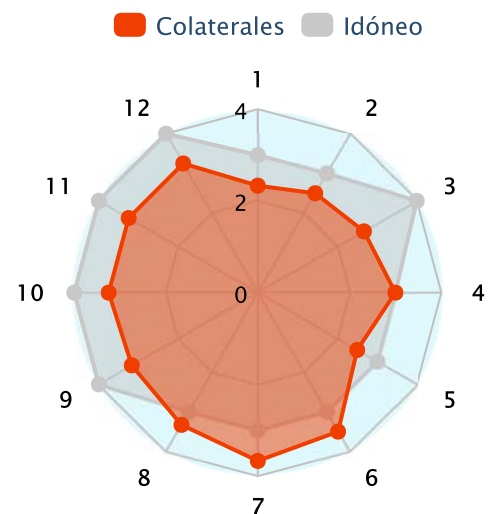
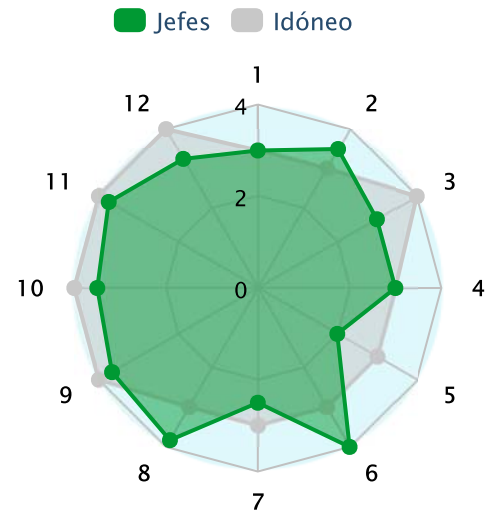
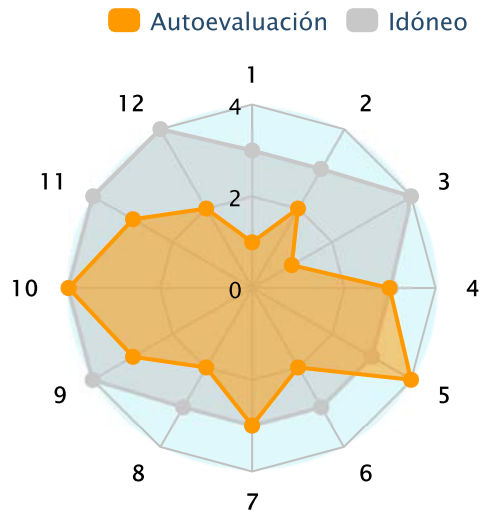
Área	I	MR	D	MR. Auto.	D	MR. Jefe	D	MR. Colat	D	MR. Colab	D
CP_Personales	3.00	2.59	-0.42	1.50	-1.50	3.25	0.25	2.42	-0.58	3.17	0.17
CG_Corporativas	4.00	2.46	-1.54	1.00	-3.00	3.00	-1.00	2.67	-1.33	3.17	-0.83
CT_F. Directiva	3.00	3.02	0.02	3.00	0.00	2.88	-0.12	3.17	0.17	3.04	0.04
CS_Interpersonales	3.50	3.21	-0.29	2.50	-1.00	3.75	0.25	3.25	-0.25	3.33	-0.17
CT_F.Finanzas	4.00	3.21	-0.79	3.00	-1.00	3.50	-0.50	3.25	-0.75	3.08	-0.92

I	Nivel idóneo	MR	Media real	D	Diferencia MR - I
■	Prioridad 1: D=[-3, -1,01]	■	Prioridad 2: D=[-1, -0.26]	■	Prioridad 3: D=[-0.25, -0.01]
■	Prioridad 4: D=[0, 3]				

4. Valoración comparada

30-03-2017

Titular :	Montserrat Caballero Pérez		
Puesto de Trabajo :	Jefe de Finanzas	Perfil :	Jefe de Finanzas
Centro :	Centro Sur	Grupo Profesional :	Responsable departamento



CP Personales	CG Corporativas	CT F. Directiva	CS Interpersonales	CT F.Finanzas
1 - AUTOCONTROL	3 - ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4 - TOMA DE DECISIONES	8 - GESTIÓN DE CONFLICTOS	10 - CTFI01
2 - AUTOSUPERACIÓN		5 - DELEGACIÓN	9 - EMPATÍA	11 - CTFI02
		6 - GESTIÓN DE LOS RECURSOS		12 - CTFI03
		7 - LIDERAZGO		

5.Gaps comparados

30-03-2017

Titular :	Montserrat Caballero Pérez		
Puesto de Trabajo :	Jefe de Finanzas	Perfil :	Jefe de Finanzas
Centro :	Centro Sur	Grupo Profesional :	Responsable departamento

Competencia	I	MR. Auto.	D	MR. Jefe	D	MR. Colab .	D	MR. Colat .	D
CP_Personales									
1 AUTOCONTROL	3.00	1.00	-2.00	3.00	0.00	3.17	0.17	2.33	-0.67
2 AUTOSUPERACIÓN	3.00	2.00	-1.00	3.50	0.50	3.17	0.17	2.50	-0.50
CG_Corporativas									
3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.00	1.00	-3.00	3.00	-1.00	3.17	-0.83	2.67	-1.33
CT_F. Directiva									
4 TOMA DE DECISIONES	3.00	3.00	0.00	3.00	0.00	3.33	0.33	3.00	0.00
5 DELEGACIÓN	3.00	4.00	1.00	2.00	-1.00	2.67	-0.33	2.50	-0.50
6 GESTIÓN DE LOS RECURSOS	3.00	2.00	-1.00	4.00	1.00	3.17	0.17	3.50	0.50
7 LIDERAZGO	3.00	3.00	0.00	2.50	-0.50	3.00	0.00	3.67	0.67
CS_Interpersonales									
8 GESTIÓN DE CONFLICTOS	3.00	2.00	-1.00	3.83	0.83	3.33	0.33	3.33	0.33
9 EMPATÍA	4.00	3.00	-1.00	3.67	-0.33	3.33	-0.67	3.17	-0.83
CT_F.Finanzas									
10 CTFI01	4.00	4.00	0.00	3.50	-0.50	3.00	-1.00	3.25	-0.75
11 CTFI02	4.00	3.00	-1.00	3.75	-0.25	2.50	-1.50	3.25	-0.75
12 CTFI03	4.00	2.00	-2.00	3.25	-0.75	3.75	-0.25	3.25	-0.75

I	Nivel idóneo	MR	Media real	D	Diferencia MR - I
	Prioridad 1: D=[-3, -1,01]		Prioridad 2: D=[-1, -0.26]		Prioridad 3: D=[-0.25, -0.01]
					Prioridad 4: D=[0, 3]

6.Observaciones

30-03-2017

Titular :	Montserrat Caballero Pérez		
Puesto de Trabajo :	Jefe de Finanzas	Perfil :	Jefe de Finanzas
Centro :	Centro Sur	Grupo Profesional :	Responsable departamento